



---

### Beslutande:

Ordinarie ledamöter:

- Stefan Äng
- Gyrid Högman, viceordförande
- Carina Aaltonen
- Bo-Yngve Karlsson
- Annika Hambrudd
- Camilla Johansson
- Tony Saarinen

Ersättare:

- Christina Sjöbacka-Bäck
- Stig-Göran Nyman
- Tore Karlström
- Pernilla Karlsson
- Anne-Marie Koskinen
- Anders Öhberg

Övriga kallade

- Kenth Häggblom, kyrkofullmäktiges ordförande
- Eva-Marie Ekström, kyrkofullmäktiges viceordförande
- Welander Tuire, ekonom
- Mathilda Engström, sekreterare

---

### Underskrifter

Stefan Äng  
Ordförande

Mathilda Engström  
Sekreterare

### Justering

Carina Aaltonen  
Ledamot och justerare

Anders Öhberg  
Ledamot och justerare

.....  
Det justerade protokollet jämte besväransvisning hålls officiellt framlagt till påseende i pastorskansliet under dess öppettider, under perioden 14.2.2022-28.2.2022.



**JOMALA FÖRSAMLING**  
Kyrkorådet  
Nr 1/2022  
Sammanträdesplats  
Digitalt via teams

**PROTOKOLL**  
Kallesedatum  
**4.2.2022**  
Sammanträdesdatum  
**10.2.2022**

Klockslag  
**19.04-20.40**

---

**Kaffe från 18.45**

**ÄRENDEN:**

- § 1        **SAMMANTRÄDET ÖPPNAS**
- § 2        **LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET**
- § 3        **VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE**
- § 4        **GODKÄNNANDE OCH EVENTUELLA ÄNDRINGAR I FÖREDRAGNINGSLISTAN**
- § 5        **PRESTATIONSTILLÄGGET**
- § 6        **NAMNTECKNINGSRÄTT I FÖRSAMLINGEN**
- § 7        **BARNLEDARE**
- § 8        **BEGRAVNINGSPLATSARBETARE**
- § 9        **ANVISNINGAR FÖR BEGRAVNINGSPLATSEN**
- § 10       **ÖVRIGA ÄRENDEN**
- § 11       **ÄRENDEN TILL KÄNNEDOM**
- § 12       **BESVÄRSANVISNING OCH ANVISNINGAR OM RÄTTELSEYRKANDE**
- § 13       **SAMMANTRÄDETS AVSLUTAS**

**Jomala den 4.2.2022**

**Stefan Äng**

**Kyrkorådets ordförande**



---

**§ 1 SAMMANTRÄDET ÖPPNAS**

Ordförande förklarar sammanträdet öppnat.

---

**§ 2 LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET**

"Kallelsen tillställs medlemmarna senast fem dagar före sammanträdet, och till denna skall fogas en förteckning över de ärenden som skall behandlas"

6 §. Reglemente för Kyrkorådet i Jomala församling

**ORDFÖRANDENS FÖRSLAG:** Ordföranden konstaterar att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört.

**BESLUT:** Enligt förslag.

---

**§ 3 VAL PROTOKOLLJUSTERARE**

**FÖRSLAG:** Till protokolljusterare föreslås ledamot Carina Aaltonen och Anders Öhberg. Protokollet justeras direkt efter avslutat sammanträde.

**BESLUT:** Enligt förslag.

---

**§ 4 GODKÄNNANDE OCH EVENTUELLA ÄNDRINGAR I FÖREDRAGNINGSLISTAN**

**FÖRSLAG:** Att föredragningslistan godkänns utan ändringar.

**BESLUT:** Enligt förslag.

---

---

**§ 5**

**PRESTATIONSTILLÄGGET**

Föredragande: Kyrkoherde Stefan Äng

Församlingen ska enligt § 26 mom. 1 i KyrkTAK år 2022 använda minst 1,1% av grundlönebeloppet för personalen inom det allmänna lönesystemet för prestationstillägg. Prestationstillägget betalas inte ut till timanställda och kyrkoherden och ekonomen är inte heller inkluderade i tilläggssystemet. Arbetsgivaren fastställer årligen storleken på prestationstillägget och bestämmer till vem det betalas.

Prestationstillägget betalas på basis av tjänsteinnehavarens/arbetstagarens arbetsprestation. Arbetsgivaren bestämmer om prestationstillägg, bedömningsgrunder, skriftlig beskrivning av systemet och utbetalning av prestationstillägg.

Domkapitlet i Borgå har meddelat församlingarna att det även är möjligt att fördela prestationstillägget jämt bland personalen i det allmänna lönesystemet. I Jomala församling har lönetillägget såväl 2020 som 2021 betalats enligt denna modell.

Prestationstillägget har diskuterats såväl bland medarbetarna som bland kyrkoherdarna i stiftet. Personalen har önskat att församlingen går in för en jämn fördelning av tillägget.

I församlingar som ingår i samfällighet är det samfälligheten som beslutar om tillämpningen av prestationstillägget. Erfarenheterna från församlingar där prestationstillägget tillämpas är att de önskade effekterna av ökat arbetsengagemang uteblivit och att de totala effekterna för arbetsgemenskapen och effektiviteten snarare varit negativa. Tillägget har inte lett till märkbart ökat engagemang hos dem som blivit tilldelade utan har som helhet snarare fått motsatt verkan.

1,1 % av grundlönebeloppet uppgår till 24,91 euro / månad. Under 2021 har ett tillägg om 26,54 euro utbetalats.

**Barnkonsekvensanalys**

Inga direkta konsekvenser.

**FÖRSLAG:**

Att församlingen bibehåller linjen att prestationstillägget fördelas jämt bland all personal i det allmänna lönesystemet under år 2022. För 2022 föreslås tillägget vara oförändrat 26,54 euro.

---

**BESLUT:** Enligt förslag.

---

## § 6 NAMNTECKNINGSRÄTT I FÖRSAMLINGEN

Föredragande: Ekonom Tuire Welander

Banker samt många andra institutioner och företag har skärpt sina krav för identifiering. För att kunna sköta ärenden för församlingens räkning har det uppstått behov av att kyrkorådet årligen bekräftar att kyrkoherden samt ekonomen har namnteckningsrätt för församlingen. Enligt kyrkolagens 7 kap 7 § beslutar kyrkorådet om rätten att teckna församlingens namn.

### Barnkonsekvensanalys

Inga direkta konsekvenser.

**FÖRSLAG:** Att kyrkorådet bekräftar kyrkoherde Stefan Ängs och ekonom Tuire Welanders rätt att i tjänsten teckna församlingens namn.

**BESLUT:** Enligt förslag.

---

## § 7 BARNLEDARE

Föredragande: Kyrkoherde Stefan Äng

### Bakgrund

Församlingen har i budgeten för 2022 upptagit medel för en halvtidsanställd barnledare. Bakgrunden till att medel budgeterats för en barnledarbefattning är att frigöra resurser för att utveckla barnverksamheten. För åldersgrupperna under skolåldern är församlingens verksamhet för tillfället rätt begränsad. Församlingen skulle även i övrigt vara bekant av en resurs för verksamheten bland barn i skolåldern; i till exempel kyrkis/söndagsskolverksamhet, öppet hus verksamhet, barn- och familjeevenemang och lägerverksamhet.

---

Ungdomsarbetsledaren ansvarar för ledning och planering av församlingens barn- och ungdomsarbete.

### **Barnkonsekvensanalys**

Genom att anställa en barnledare kan församlingen utöka sitt arbete bland barn och även frigöra personresurser för ungdomsarbetet. En anställning kan därför anses ha enbart goda konsekvenser ur barnkonsekvenssynvinkel.

### **FÖRSLAG:**

1. Kyrkorådet lediganslår en befattning som barnledare på 52 % (20h / vecka), kravgrupp 402 för perioden 1.4 2022 – 31.5 2023.
2. Ansökan jämte bilagor riktas till Jomala församling, märkt "Barnledare". Ansökan kan skickas in såväl i pappersform som elektroniskt.
3. Meriterande för tjänsten är barnledarexamen, examen inom småbarnspedagogik, annan lämplig utbildning eller för uppgifterna lämplig erfarenhet. Den sökande förutsätts vara förtrogen med kristen tro och bekännelse och med bibelns berättelser.
4. Den sökande förutsätts vara konfirmerad medlem av den evangelisk-lutherska kyrkan i Finland eller vara villig att i samband med anställning ansluta sig som medlem.
5. Kyrkoherden agerar barnledarens förman.
6. Kyrkoherde Stefan Äng ansvarar för att annons publiceras i tidningarna, på församlingens hemsida och på församlingens anslagstavla. Sista ansökningdag tidigast två veckor efter publiceringsdatum.
7. En arbetsgrupp bestående av kyrkoherde Stefan Äng, barn- och ungdomsarbetsledare Sonja Winé och en representant från kyrkorådet intervjuar de sökande och bereder ärendet för beslut. Den som valts till tjänsten ska uppvisa i straffregisterlagen § 6 avsett straffregisterutdrag vid anställningens inledning.
8. Ekonomisektionen fattar beslut om anställning och informerar kyrkorådet. Anställningen påbörjas enligt överenskommelse, senast den 1.4 2022.
9. Vid anställningen tillämpas en provotid om 6 månader.

**BESLUT:** Ärendet återremitteras för vidare beredning.

## § 8 BEGRAVNINGSPLATSARBETARE

Föredragande: Ekonom Tuire Welander

### Bakgrund

Personalen inom trädgårdsmästeriet har minskat med en 70% anställning. Under intensivperioden, det vill säga våren, sommaren och hösten finns det därför behov av extra personal på begravningsplatsen och på de andra grönområdena. I budgeten 2022 har medel reserverats för att anställa två begravningsplatsarbetare under sommarhalvåret.

Ekonomen är förman för begravningsplatsen personal och trädgårdsmästaren ansvarar för planering och ledning av arbetet på begravningsplatsen och grönområdena.

### Barnkonsekvensanalys

Inga direkta konsekvenser.

### FÖRSLAG:

1. Kyrkorådet lediganslår två timanställningar som trädgårdsarbetare, den ena för perioden 1.4 – 31.10 2022 och den andra för perioden 1.5 – 31.8 2022, eller enligt överenskommelse.
2. Anställningarna avlönas med timlön enligt kravgrupp T2. Arbetsmängden beräknas vara 80 – 100 % / månad.
3. Ansökan jämte bilagor riktas till Jomala församling, märkt "Trädgårdsarbetare". Ansökan kan skickas in såväl i pappersform som elektroniskt.
4. Behörighetskrav för befattningarna är för befattningarna lämplig tidigare erfarenhet.
5. Trädgårdsmästaren agerar arbetsledare för grönområdespersonalen.
6. Ekonom Tuire Welander ansvarar för att annons publiceras i tidningarna, på församlingens hemsida och på församlingens anslagstavla. Sista ansökningdag tidigast två veckor efter publiceringsdatum.
7. En arbetsgrupp bestående av ekonom Tuire Welander och trädgårdsmästare Maria Wallén-Holmström intervjuar de sökande och bereder ärendet för beslut.
8. Ekonomisektionen fattar beslut om anställning och informerar kyrkorådet.
9. Vid anställningarna tillämpas provotid.

**BESLUT:** Enligt förslag.

---

§ 9

**ANVISNINGAR FÖR BEGRAVNINGSPLATSEN**

Föredragande: Kyrkoherde Stefan Äng

Församlingen saknar för tillfället konsisa anvisningar för vilka förhållningsregler som gäller på begravningsplatsen.

Begravningsplatsens reglemente kommer att behöva förnyas i samband med att en ny kyrkolag antas. En ny kyrkolag är under beredning men det är däremot osäkert när den kommer att antas. I väntan på den nya kyrkolagen är det ändå skäl att anta anvisningar för vad som gäller på begravningsplatsen. Trädgårdsmästare Maria Wallén-Holmström har tillsammans med ekonom Tuire Welander och föredragande utarbetat ett förslag till anvisningar för begravningsplatsen enligt bilaga 1.

**Barnkonsekvensanalys**

Inga direkta konsekvenser.

**FÖRSLAG:**

Anvisningarna godkänns enligt förslag och publiceras på församlingens hemsida, finns tillgängliga vid pastorexpeditionen och delges begravningsbyrån och stenhuggerierna.

**BESLUT:** Enligt förslag.

---

§ 10

**ÖVRIGA ÄRENDEN**

**1. Valnämnd för församlingsvalet 2022**

---

§ 11

**ÄRENDEN TILL KÄNNEDOM**

1. Ekonomisektionens informationsärenden
2. Byggnadskommissionens informationsärenden
3. Kyrkoherdens beslutsförteckning
4. Ekonomens beslutsförteckning
5. Kollektlistan januari – maj 2022
6. Trädfällningen kring kyrkmuren





---

**§ 12**

**BESVÄRSANVISNING OCH ANVISNINGAR OM  
RÄTTELSEYRKANDE**

Anvisning om rättelseyrkande och besvärs anvisning meddelas.

---

**§ 13**

**SAMMANTRÄDETS AVSLUTAS**

Ordförande avslutade sammanträdet kl. 20.40.

---

=====